

RAPPORT DE DURABILITÉ

2022

ALIS



AU COEUR DE NOTRE ENGAGEMENT NORMAND



La Direction Générale d'ALiS, l'ensemble de ses collaborateurs et de ses actionnaires sont pleinement engagés dans une démarche de Responsabilité Sociétale ambitieuse et vers une mobilité plus vertueuse et décarbonée.

Face à l'urgence climatique, ALiS est plus que jamais consciente de l'impact de son activité et de son rôle pour l'adapter aux grands enjeux environnementaux en misant sur des projets concrets, des engagements durables et une transparence réelle dans nos résultats.

Au-delà, notre ancrage territorial doit se poursuivre et se concrétiser dans des engagements sociaux et sociétaux, assurant égalité des chances, bien-être au travail et développement professionnel de chaque collaborateur.

Le succès de notre politique RSE dépend de l'implication et de la responsabilisation de chacun d'entre nous quel que soit son poste, sa fonction, ses moyens, avec un souci de qualité et de professionnalisme renouvelé. Je sais pouvoir compter sur l'engagement de tous.

Ce rapport est le reflet de notre engagement depuis plusieurs années. Il met en évidence nos réalisations, nos objectifs, les actions concrètes que nous entreprenons pour créer une différence positive. Conscients des défis qui nous attendent, nous sommes déterminés à continuer d'innover et d'évoluer pour créer ensemble la transition vers une mobilité décarbonée essentielle pour façonner un avenir durable.

Antoine TREBOZ
Directeur Général ALiS



SOMMAIRE

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Notre raison d'être	6
Présentation générale	7
Chiffres clés	9
Notre Ambition 2023-2025	10
Les grands axes de notre politique RSE	11
Nos objectifs de développement durable	12
Nos axes stratégiques	20

NOTRE POLITIQUE ESG

Notre politique gouvernance	22
Nos engagements	23
Nos structures de gouvernance	24
Ethique et intégrité	26
Management des risques	26
Cybersécurité	26
Notre politique environnementale	28
Nos engagements	30
Nos actions significatives	31
Notre politique sociale et sociétale	36
Nos engagements	37
Nos actions significatives	38

REPORTING EXTRA-FINANCIER	44
----------------------------------	----

NOTRE RAISON D'ÊTRE

ALiS est un lien
économique, social et sociétal
entre les territoires
au cœur de la Normandie.



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

La liaison Rouen-Alençon est une section de l'autoroute A28 mise en service le 27 octobre 2005. L'A28 relie Abbeville à Tours via Rouen, Alençon et Le Mans. Elle s'intègre, sous l'appellation E402, à un axe autoroutier essentiel de l'Europe de l'Ouest, appelé ANSA (Axe Nord Sud Atlantique) qui permet de traverser la France par l'Ouest en contournant la Région Parisienne.

La société Autoroute de Liaison Seine Sarthe S.A. (ALiS) a obtenu en 2000, à l'issue d'un appel d'offres européen, la concession de l'autoroute A28 Rouen / Alençon pour une durée de 62 ans, à compter du 27 octobre 2005, date de la mise en service.

En tant que société concessionnaire, ALiS s'est vue confier par l'État, à travers un contrat de concession approuvé par décret du 29 novembre 2001, le financement, la conception, la construction, l'exploitation et l'entretien de cette infrastructure publique pendant une durée déterminée.

A l'échéance du contrat de concession en 2067, l'ouvrage sera remis à l'État. L'intérêt de ce système utilisé par de nombreux pays est de permettre un développement rapide des grandes infrastructures publiques en évitant que la charge de leur réalisation incombe uniquement au budget de l'État.

Les collaborateurs ALiS sont basés au siège social de Bosrobert, dans l'Eure, et au Centre d'Exploitation de Chaumont, dans l'Orne.

L'exploitation de l'A28 Rouen-Alençon est assurée directement par ALiS depuis le 1er mai 2021. Les équipes de la Direction d'Exploitation d'ALiS réalisent les missions essentielles de surveillance du réseau, de gestion du trafic, de viabilité et d'entretien des infrastructures ainsi que la collecte des péages.





CHIFFRES CLÉS

124,6 km
2X2 VOIES



68
COMMUNES
TRAVERSÉES

2
NOEUDS
AUTOROUTIERS
1 avec l'A88 et 1 avec l'A13



5
DIFFUSEURS

3
AIRES DE REPOS



3
AIRES DE SERVICE

2
OUVRAGES
D'ART
MAJEURS
Le viaduc du Bec
et le viaduc de la Risle



103
OUVRAGES
D'ART
COURANTS



2
SITES
Siège social
1 centre d'entretien



LES GRANDS AXES DE NOTRE POLITIQUE RSE



Acteur engagé du territoire depuis près de 20 ans, nous avons décidé en 2020 d'accélérer notre engagement environnemental, social et sociétal avec comme priorités : la sécurité et la satisfaction de nos clients, la prise en compte renforcée du développement durable dans tous ses aspects et le soutien aux initiatives économiques et sociétales du territoire régional.

La réussite de notre projet d'entreprise repose sur l'alignement de nos valeurs et de nos actions avec les enjeux humanistes et environnementaux, dans une recherche constante d'amélioration de nos procédures, de la qualité de nos prestations et de l'impact global sur l'environnement et la société. Cette réussite passe notamment par une mobilisation et un engagement affirmé de l'ensemble de nos parties prenantes, à commencer par chacun des collaborateurs de l'entreprise, de nos partenaires, et de nos actionnaires au service de nos clients ainsi qu'une prise en compte de l'ensemble des acteurs de nos territoires.

Après une première phase d'échange avec nos parties prenantes (sous-concessionnaires, fournisseurs, clients, collectivités locales, monde institutionnel, ONG et acteurs économiques locaux, etc.), nous avons mis en place depuis 2021 une politique RSE volontaire et structurée, prenant en compte les 17 Objectifs de Développement Durable de l'Organisation des Nations Unies, pour faire d'ALiS une entreprise conjuguant performance économique et performance durable.

NOTRE AMBITION 2023-2025

L'ambition d'ALiS pour ces prochaines années est multiple :

- **Poursuivre la réelle dynamique RSE initiée en 2020 dans l'entreprise**, portée par des salariés impliqués, pilotée au plus haut niveau de l'entreprise, avec le soutien plein et entier de nos différents actionnaires.
- **Relever le défi de la mobilité décarbonée**, enjeu crucial pour atteindre les objectifs de l'Accord de Paris sur le climat. Pour cela, ALiS s'engage pleinement à atteindre l'objectif ambitieux du Net Zéro par la mise en œuvre de stratégies de décarbonation, telles que l'utilisation d'énergies renouvelables, l'implication dans l'économie circulaire, l'investissement dans des infrastructures durables, la promotion de modes de transport décarbonés, mais aussi la compensation de nos émissions qui ne peuvent pas être évitées à travers des programmes de captation du carbone.
- **Agir en faveur de la sauvegarde de la Biodiversité** grâce à une stratégie s'appuyant sur la formation et la sensibilisation à la protection et la gestion durable de la biodiversité, la lutte contre le changement, la préservation des habitats naturels, et la lutte contre toutes les formes de pollutions.



Étant donné son activité et sa taille, ALiS, conscient de son impact, se concentre sur 6 Objectifs de Développement Durable à suivre et mesurer plus particulièrement.

Cette ambition veut irriguer le territoire normand qui nous accueille par un renforcement du lien sociétal qui nous relie aux habitants et aux acteurs régionaux. C'est donc par un effort collectif impliquant des changements à tous les niveaux de l'entreprise, que nous agissons comme moteur au sein de notre chaîne de valeur. Ainsi, nous mobilisons nos parties prenantes dans une démarche commune de réduction des impacts environnementaux de l'infrastructure.

Cet engagement se concrétise par la création d'une Direction dédiée aux thématiques RSE et par l'implication de l'ensemble des salariés de l'entreprise dans la mise en œuvre de notre plan d'actions thématiques regroupant nos 14 engagements.

ALiS porte la performance globale de son infrastructure aux meilleurs standards environnementaux et sociétaux, en prenant toute sa part dans la chaîne de la mobilité décarbonée, la lutte contre le changement climatique, et la préservation de la Biodiversité.

Depuis 2022, ALiS met en œuvre une démarche de **NEUTRALITÉ CARBONE** et s'engage vers un objectif de **ZÉRO ÉMISSION NETTE** d'ici à 2050.

Depuis 2021, ALiS est engagée auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du Pacte mondial des Nations Unies et de ses Dix principes autour des Droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

ALiS a publié sa première Communication sur le Progrès (CoP) en 2022.





NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



**3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE**
**PERMETTRE À TOUS
DE VIVRE EN BONNE SANTÉ
ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE À TOUT ÂGE**

POUR NOS CLIENTS

ALiS renforce son engagement pour diminuer le nombre de décès et de blessures dus aux accidents de la route sur l'A28 auprès de tous ses clients, aussi bien auprès des motards que des routiers ou des clients estivaux.

ALiS s'engage aussi à renforcer la prévention de l'abus de substances psychoactives, notamment de stupéfiants, de médicaments et d'alcool, pendant la conduite.

POUR NOS COLLABORATEURS

ALiS s'engage pour la sécurité de ses collaborateurs, particulièrement exposés pour certains d'entre eux au trafic autoroutier et donc à des conducteurs parfois imprudents ou irresponsables. ALiS s'engage également pour la Qualité de Vie au Travail avec de nombreuses actions pour ses salariés :

- Réalisation d'une enquête annuelle de auprès des collaborateurs d'ALiS
- Négociations d'accords d'entreprise (accord d'intéressement, accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, à la qualité de vie et aux conditions de travail)



- Refonte de la politique sociale dans le cadre de nos engagements RSE
- Journée annuelle consacrée à la sécurité pour tous les collaborateurs ALiS en présence de nos partenaires (associations, représentants de l'Etat, Forces de l'Ordre, fournisseurs, ...)
- Élaboration et déploiement de notre politique sécurité
- Nomination d'un Chief Happiness Officer tournant parmi nos collaborateurs volontaires
- Travail avec la médecine du travail sur l'ergonomie des postes

ALiS EN ACTION

Nous avons mené chez ALiS ces dernières années, en partenariat avec les autorités locales, de nombreuses actions autour de la sécurité routière afin d'inciter les clients à marquer des pauses dans des endroits accueillants avec des animations.

- Les journées Sécurité Routière sur les aires de services à l'occasion des départ en vacances
- Une journée de sensibilisation à la sécurité routière à Argentan
- Organisation d'un Village sécurité routière
- Déploiement des relais motards le long du réseau lors d'évènements particuliers (24h du Mans et Grand Prix de France Moto)
- Animation autour de la sécurité routière pour les chauffeurs Poids Lourds (corridor de sécurité)
- Sensibilisation dans un lycée professionnel normand formant de futurs chauffeurs Poids Lourds

Nous avons également renouvelé notre étude sur la pollution de l'air.





PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, PARTAGÉE ET DURABLE, LE PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS

POUR NOS PARTIES PRENANTES

ALiS soutient le développement économique de son territoire et s'engage à favoriser des projets d'entrepreneuriat positifs, créateurs d'emplois décents, au service de tous. Nous réservons une place dans nos achats aux structures d'insertion locales et aux travailleurs en situation de handicap.

ALiS étudie avec une approche ouverte et positive les projets de partenariats des petites et moyennes entreprises de la région pour les aider à stimuler leur croissance et celle du territoire, favorisant ainsi son dynamisme, son rayonnement et son attractivité. ALiS favorise l'innovation et apporte son soutien technique ou financier à des projets innovants porteurs de sens, liés notamment au tourisme et à la mobilité durable.

POUR NOS COLLABORATEURS

ALiS s'engage à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion par la mise en œuvre d'un accord d'entreprise, fruit du dialogue social transparent et équilibré au sein de l'entreprise.

Cet accord comporte plusieurs mesures portant sur l'articulation vie professionnelle et vie personnelle, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la lutte contre les discriminations, les travailleurs handicapés, la santé au travail, et la mobilité durable.

De nombreuses actions en faveur de notre plan Handicap et pour lutter contre les discriminations ont été menées :

- Sensibilisation sur le handicap : Organisation en interne de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées
- Nomination d'un référent RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
- Soutien des salariés proches aidants
- Nomination de 2 référents VSS (Violences Sexistes et Sexuelles)
- Participation à l'Activ'Challenge organisé par l'AGEFIPH

ALiS EN ACTION

ALiS s'est engagée sur plusieurs partenariats avec des structures d'insertion par le travail. À titre d'exemples, ALiS a apporté son soutien à la structure ACCÈS à Bernay pour la création d'un garage solidaire et pour la création d'une structure d'accueil ou encore à l'École des Semeurs pour la réalisation d'une école des métiers du maraîchage. D'autres actions ont été menées dans la lancée de la stratégie d'ancrage territorial initiée en 2019 dans le cadre du plan d'entreprise « ALiS 2020 » :

- Partenariat avec la ville de Bernay pour une participation à une dotation de matériels numériques pour lutter contre la fracture numérique.
- Soutien au chantier de nettoyage de la Risle organisé par le Canoë Kayak club de Brionne, incluant la mise en place de deux panneaux pédagogiques : Le viaduc du Radier d'Aclou de la Risle et l'Espace Naturel Sensible du Moulin d'Aclou.



BÂTIR UNE INFRASTRUCTURE RÉILIENTE, PROMOUVOIR UNE INDUSTRIALISATION DURABLE QUI PROFITE À TOUS ET ENCOURAGER L'INNOVATION

POUR NOS PARTIES PRENANTES

ALiS s'engage pour la qualité et la fiabilité de l'infrastructure A28 en favorisant le développement économique des territoires et en mettant en place progressivement des solutions spécifiques destinées aux publics régionaux.

ALiS réalise une analyse exhaustive de ses risques et des procédures permettant d'en supprimer ou limiter l'impact sur le bon fonctionnement de l'infrastructure et sur l'environnement.

ALiS intègre la durabilité de ses activités, notamment par un bilan carbone complet et veille à limiter son impact environnemental global et les conséquences du changement climatique actuel et futur par une étude de résilience et par l'adoption de sa trajectoire de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre.

POUR NOS COLLABORATEURS

ALiS valorise l'innovation au quotidien et favorise l'écoute et l'implémentation des solutions techniques et des meilleures pratiques issues du terrain et de nos collaborateurs. L'ensemble des salariés est impliqué dans la mise en œuvre de notre plan d'actions RSE portant sur nos 14 engagements responsables.

ALiS EN ACTION

Nous modernisons progressivement l'infrastructure pour anticiper et maintenir sa résilience à moyen et long terme face au changement climatique et aux phénomènes climatiques extrêmes.

ALiS souhaite intégrer pleinement l'A28 dans les enjeux de la mobilité durable d'aujourd'hui (mobilité électrique, covoiturage, etc.) et de demain. ALiS s'engage enfin pour une utilisation plus rationnelle des ressources énergétiques et pour des procédés industriels plus respectueux de l'environnement, notamment lors de la maintenance et l'entretien de l'infrastructure mais aussi pour la viabilité hivernale.

Lors d'un prochain renouvellement des chaussées de diffuseur, ALiS expérimentera une nouvelle technique d'entretien des chaussées en développement à l'étranger mais encore très peu répandue en France, visant à prolonger leur durée de vie.

D'autres actions ont été menées pour soutenir sur nos territoires des projets d'innovation durable comme le financement, en partenariat avec le Conseil Départemental de l'Orne, d'un site de location de véhicules électriques ou à assistance électrique, dédiés aux nombreux touristes et aux 120 000 visiteurs et participants aux événements annuels du Haras National du Pin.



POUR NOS PARTIES PRENANTES

ALiS s'engage pour réduire les déchets issus de l'exploitation de l'A28 et travaillera avec ses parties prenantes sur l'ensemble du cycle des déchets dans la logique 5R (Refuser, Réduire, Réutiliser, Réparer et Recycler).

ALiS a lancé en 2022 un chantier dédié au tri et au recyclage des déchets.

ALiS travaille avec ses parties prenantes pour accompagner et valoriser les initiatives locales de tourisme durable visant à mettre en avant la culture, le patrimoine et les produits locaux.

ALiS renforcera son référencement local et régional pour ses achats propres et travaille avec les exploitants de ses aires de services pour favoriser l'intégration de produits et services régionaux.

POUR NOS FOURNISSEURS

ALiS a mis en place une charte RSE pour l'ensemble de ses fournisseurs. Une charte d'achats responsables sera mise en œuvre en 2023 afin de limiter les impacts environnementaux de manière conjointe.

En parallèle, ALiS formalise ses engagements de bonne gouvernance (lutte contre la corruption, protection des données personnelles, cybersécurité, etc.) et travaillera avec ses fournisseurs pour un partage des meilleures pratiques.



ALiS EN ACTION

- Déploiement de notre politique de gestion des déchets et étude de projets d'économie circulaire.
- Nomination de 2 référents Economie Circulaire et Gestion des déchets pour piloter le déploiement nos processus de tri.
- A l'occasion des semaines du Développement Durable 2022, ALiS a offert à tous ses collaborateurs un panier de légumes biologiques cultivés par ses partenaires L'école des Semeurs et Les légumes du Sap.
- Soutien à l'exposition culturelle « Arborescences » au Domaine d'Harcourt, passerelle entre Art et Sciences sur la thématique de l'Arbre, portée par le département de l'Eure.
- Partenariat avec L'Ensemble Correspondances, spécialiste de la musique du 17e siècle.

POUR NOS PARTIES PRENANTES

ALiS a lancé en 2022 son programme de pilotage de sa stratégie bas-carbone selon la méthodologie « Science-Based Target » avec pour objectif une neutralité carbone « Net Zero » à l'horizon 2050 au plus tard.

ALiS s'engage à former ses parties prenantes pour les sensibiliser au changement climatique au travers d'ateliers dédiés.



POUR NOS COLLABORATEURS

Chaque collaborateur est pleinement impliqué dans la recherche de solutions simples et innovantes pour participer activement, et à son échelle, à la réduction des émissions de Gaz à Effet de Serre ainsi qu'à l'optimisation de la consommation d'eau potable. ALiS a mobilisé dès 2021 ses collaborateurs dans des ateliers collaboratifs pour déterminer les actions concrètes qui sont déployées progressivement.

ALiS s'engage pleinement dans la mobilité décarbonée pour ses propres besoins en faisant migrer progressivement sa flotte de véhicules vers des motorisations 100% électriques.



ALiS EN ACTION

- Renégociation des contrats de fourniture d'électricité pour s'engager dans l'achat de 20% d'électricité verte.
- Sensibilisation au changement climatique auprès des collaborateurs par des ateliers (Fresque du Climat et Ateliers 2T) visant à faire émerger des solutions concrètes pour réduire nos émissions de CO2.
- Programme de réduction des consommations carburants.
- Installation de bornes de recharge pour véhicules électriques sur toutes les aires du réseau ainsi que pour nos collaborateurs.
- Réalisation de notre premier bilan carbone sur l'année 2021.
- Audit sur l'économie circulaire



PRÉSERVER ET RESTAURER LES ÉCOSYSTÈMES TERRESTRES, EN VEILLANT À LES EXPLOITER DE FAÇON DURABLE, ET METTRE FIN À L'APPAUVRISSMENT DE LA BIODIVERSITÉ

POUR NOS PARTIES PRENANTES

La préservation des écosystèmes terrestres fait partie d'un des axes majeurs de la politique environnementale d'ALiS.

De nombreuses initiatives et partenariats ont été engagés dans cet objectif. ALiS travaille notamment avec des associations locales et des agriculteurs pour préserver les écosystèmes d'eau douce, les sols, les milieux naturels et les habitats afin de sauvegarder et protéger la biodiversité.

ALiS est adhérente du programme « Entreprises Engagées pour la Nature » et a préparé son premier plan d'actions.

POUR NOS COLLABORATEURS

Les collaborateurs d'ALiS s'impliquent pleinement dans les actions environnementales pour que chacun contribue à sa manière et à son niveau pour préserver nos ressources naturelles.

Ainsi, ALiS a nommé un ambassadeur de la sobriété énergétique pour piloter le plan d'actions associé ainsi que 2 ambassadeurs des ODD en partenariat avec l'Agence Normande pour la Biodiversité et le Développement Durable (ANBDD).

Par ailleurs, plusieurs actions de sensibilisation sont réalisées auprès des collaborateurs avec en prévision la participation à la Fresque de la Biodiversité en 2023.

ALiS EN ACTION

- Différents partenariats en place : La Fédération des Chasseurs de l'Eure et de l'Orne, association TreesEverywhere.
- Signature de nombreuses conventions de partenariat avec des agriculteurs locaux
- Actions en faveur de l'écopâturage sur les délaissés autoroutiers
- Animation dans le cadre de la fête de la nature 2022
- Plantation de jachères florales
- Participation à la semaine du développement durable avec nos partenaires L'école des Semeurs et Les légumes du Sap
- Mise en place d'un lombricomposteur au siège social d'ALiS
- Etude et mise en oeuvre de nos activités de fauchage tardif ou différencié pour respecter le cycle naturel de reproduction de la faune et de la flore.



NOS AXES STRATÉGIQUES

Ces 4 axes stratégiques constituent le socle partagé de notre politique RSE autour desquels vont s'articuler les objectifs de notre système de management responsable. Ces objectifs se traduisent par la mise en œuvre d'un plan d'action ambitieux portant sur 14 engagements sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance, impliquant l'ensemble des collaborateurs et des parties prenantes.

Cette démarche s'inscrit naturellement et obligatoirement dans la prise en compte et le respect des exigences légales et réglementaires applicables. Elle se doit d'offrir une transparence réelle non seulement sur nos actions mais aussi sur la réalité de notre performance ESG.

ALiS s'engage dès maintenant à mettre en œuvre les actions d'amélioration nécessaires à l'atteinte des objectifs que nous nous fixons sur chacun de ces axes stratégiques.

PERFORMANCE RSE

Créé en 2009 par un regroupement d'investisseurs institutionnels et de fonds de pension souhaitant disposer de données de performance ESG fiables et comparables, le GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) est aujourd'hui le principal outil de benchmark ESG dans le domaine de l'immobilier et des infrastructures. Il est utilisé par plus de 170 investisseurs institutionnels et couvre plus de 1800 entreprises de l'immobilier et 650 infrastructures dans le monde.

Le GRESB couvre l'ensemble des aspects ESG en intégrant la notion de résilience, importante pour les infrastructures. La méthodologie est revue chaque année pour renforcer la place de la performance ESG et la transparence des données.

ALiS s'est lancé dès 2016 dans une démarche volontaire d'évaluation de son engagement sur le développement durable à travers le GRESB.



GRESB Rating
★★★★★

En 2022, avec une note de 97/100 et 5 étoiles, ALiS a été classée leader mondial du secteur de la route.



ecovadis

Depuis sa création en 2007, EcoVadis est devenu le plus grand fournisseur reconnu d'évaluations RSE au monde en constituant un réseau international de plus de 100 000 entreprises évaluées.

En 2022, pour sa première participation, ALiS a remporté la médaille d'argent, avec une note de 66/100.





NOS ENGAGEMENTS

NOTRE POLITIQUE GOUVERNANCE

Notre politique de gouvernance repose sur les principes de transparence, d'intégrité et de responsabilité. La direction et les collaborateurs d'ALiS s'engagent à agir de manière éthique dans toutes leurs activités.

La gouvernance d'ALiS, en établissant un équilibre adéquat entre l'esprit d'entreprise et son contrôle, doit permettre de fixer les objectifs de la société et les moyens de les atteindre au regard de ses valeurs et ses missions.

Nous avons également adopté des politiques et des procédures rigoureuses pour prévenir la corruption et le conflit d'intérêts. Nous avons instauré des mécanismes de contrôles internes pour assurer la qualité de l'information financière et minimiser les risques opérationnels.

Nous nous engageons à intégrer les préoccupations environnementales, sociales et de gouvernance dans toutes nos activités et à rendre compte de nos progrès de manière transparente.



1. Gouvernance RSE

Renforcer notre direction RSE et promouvoir nos principes fondamentaux auprès de nos parties prenantes

2. Cybersécurité

Améliorer notre résilience en lançant un grand programme de modernisation de notre infrastructure des Systèmes d'Information

3. Management des risques ESG

Poursuivre la revue de nos risques ESG en développant nos actions de maîtrise et en prenant en compte l'étude de résilience sur les risques physiques et les risques de transition.

4. Achats Responsables

Elaborer notre politique d'achats responsables auprès de tous nos fournisseurs et sensibiliser tous les collaborateurs concernés

NOS STRUCTURES DE GOUVERNANCE

Les informations présentées ici sont extraites de notre charte de gouvernance.

■ Les actionnaires de ALiS Corporate S.A.S.

La société ALiS est détenue à 99,99% par une société holding, ALiS Corporate S.A.S., dont l'actionnariat est le suivant :



■ Le Conseil d'Administration et le comité stratégique

Conformément à ses statuts, la société ALiS S.A. est administrée par un Conseil d'Administration. Le conseil d'administration est une instance collégiale qui représente collectivement l'ensemble des actionnaires. Il a pour objectif premier d'assurer le succès à long terme de la société dans le respect, d'une part, des intérêts de toutes les parties prenantes essentielles à la réalisation de cet objectif, à savoir les actionnaires, le personnel, les clients, les fournisseurs et les autres créanciers, et, d'autre part, des obligations de service public qu'elle assume. La société ALiS Corporate S.A.S. est administrée par un Comité Stratégique, conformément à ses statuts. Le Comité Stratégique est chargé d'exercer le contrôle permanent de la gestion de la société.

Le conseil d'administration d'ALiS et le Comité Stratégique de ALiS Corporate sont constitués chacun des 10 mêmes membres.

» Les missions du Conseil d'Administration d'ALiS S.A. et du comité stratégique de ALiS Corporate S.A.S.

En lien avec notre politique RSE, le conseil d'administration et le comité stratégique exercent les missions dévolues par la loi et agissent en considérant les enjeux sociaux et environnementaux de ses activités :

» **Risques et opportunités**
Ils examinent régulièrement, en lien avec la stratégie qu'ils ont définie, les opportunités et les risques tels que les risques financiers, juridiques, opérationnels, sociaux et environnementaux ainsi que les mesures prises en conséquence.

» **Lutte contre la corruption**
Ils s'assurent, le cas échéant, de la mise en place d'un dispositif de prévention et de détection de la corruption et du trafic d'influence.

» **Diversité, équité, inclusion**
Ils s'assurent également que les dirigeants mandataires sociaux exécutifs mettent en œuvre une politique de non-discrimination et de diversité notamment en matière de représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des instances dirigeantes.

» **Informations stratégiques**
Ils veillent à ce que les actionnaires et les investisseurs reçoivent une information pertinente, équilibrée et pédagogique sur la stratégie, le modèle de développement, la prise en compte des enjeux extra-financiers significatifs pour le groupe ainsi que sur ses perspectives à long terme.

» **Droits des actionnaires**
Ils se doivent de porter une attention particulière dans leur gouvernance sur une juste articulation entre :

- La liberté d'action entrepreneuriale des dirigeants
- La protection d'actionnaires minoritaires
- La pérennité des entreprises du groupe
- La redevabilité vis-à-vis de tout l'écosystème, en premier lieu, ses collaborateurs mais également toutes les autres parties prenantes.

» Les séances du conseil d'administration et du comité stratégique

Les principaux thèmes abordés lors des Conseils d'Administration et des Comités Stratégiques sont :

- La sécurité des clients et du personnel
- Le volet social (Ressources Humaines)
- La politique commerciale
- Les actions RSE – ESG
- L'exploitation
- Les travaux
- Le trafic et les finances

■ Les comités

Dans sa gouvernance d'entreprise, ALiS a mis en place plusieurs comités pour assurer une bonne gestion et une prise de décision efficace.

» Le comité des risques

Une cartographie des risques du groupe ALiS a été effectuée au premier semestre 2021. Cette cartographie fait désormais l'objet de

revues et de mises à jour périodiques dans le cadre d'instances de suivi (comité des risques management et comité des risques administrateurs) afin d'évaluer et d'améliorer les niveaux de risques.

» Comité de rémunération

Le comité de rémunération vise à statuer sur la rémunération fixe des membres du comité de direction d'ALiS Corporate au titre de l'année à venir, leur rémunération variable au titre de l'année passée, ainsi que les objectifs de l'année.

» Comité de suivi ESG

Des séances extraordinaires du Conseil d'administration dédiées aux sujets ESG et à la performance d'ALiS dans ces domaines sont organisées 1 fois par an à l'initiative d'un de ses membres ou du Directeur Général.

Au-delà, des séances thématiques complémentaires peuvent être organisées pour aborder des sujets d'importance stratégique dans ce domaine, notamment autour de la Stratégie bas-carbone d'ALiS ou des indicateurs de performances ESG.

» Comité de suivi QSE

Des séances extraordinaires du Conseil d'administration dédiées aux sujets Qualité – Sécurité – Environnement sont organisées 1 fois par an à l'initiative du Directeur Général.

» Comité de Direction ALiS

Le Comité de Direction est constitué d'une équipe de 4 membres : Directeur Général, Directeur d'exploitation, Directeur Technique, Directeur Administratif et financier

Le Comité de Direction a pour mission d'élaborer et de mettre en œuvre la stratégie d'ALiS y compris la stratégie RSE. Le Comité de Direction définit la politique et les objectifs de l'entreprise, en cohérence avec les directives et les axes d'amélioration continue.

Le Comité de Direction a pour mission d'assurer le développement de l'entreprise et de garantir la maîtrise de l'activité opérationnelle.

Il est par ailleurs le garant de l'application et du respect des critères de gouvernance détaillés dans les documents suivants :

- Charte Ethique (y compris lutte anti-corruption, conflits d'intérêt et protection des lanceurs d'alerte)
- Charte RSE Fournisseurs, prestataires et sous-traitants
- Charte Informatique (y compris protection des données personnelles et cybersécurité)



» Comité RSE

La Direction Générale d'ALiS assure la définition de la politique RSE et veille à sa mise en œuvre à travers le comité RSE. Ce comité RSE, créé en 2020, placé sous la responsabilité du Directeur Général d'ALiS, est en charge du pilotage et du suivi de la stratégie déterminée par la Direction Générale et de la revue du plan d'actions associé. Il s'assure également du déploiement à tous les niveaux et de la sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs.

Ce comité est composé des principaux managers d'ALiS.

Ce comité se réunit trimestriellement pour coordonner les actions environnementales, sociales et sociétales déterminées. Ces actions peuvent impliquer la responsabilisation de chaque acteur opérationnel dans l'entreprise, un dialogue ouvert avec les parties prenantes externes (pouvoirs publics locaux, associations de protection de l'environnement, associations sociétales locales, institutions nationales, fournisseurs).

Le comité RSE assure également la revue des risques environnementaux, sociaux et sociétaux issus de l'analyse des risques global de l'entreprise ainsi qu'une revue des risques climatiques.

» Délégation de pouvoirs

L'exécution des décisions du Comité de Direction et les suivis de ses recommandations sont délégués au Membre du Comité de Direction en charge de l'activité ou de la fonction correspondant à la décision ou à la recommandation, dans le respect des délégations de pouvoirs signés entre le Directeur Général et les membres respectifs du Comité de Direction.

■ Activités de lobbying

ALiS n'a pas recours à des professionnels extérieurs pour la représentation de ses intérêts. L'ensemble des actions sur son domaine d'activité est piloté et financé par l'ASFA, l'Association des Sociétés Françaises d'Autoroutes, qui représente les acteurs du secteur, dont ALiS, auprès des pouvoirs publics.

ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

■ Charte Éthique

ALiS a publié une charte éthique et comportement.

La réussite de notre démarche RSE passe également par une mobilisation et un engagement clair et transparent de l'ensemble de nos collaborateurs dans la prise en compte et le respect strict de règles de conduite.

Ces règles présentées dans cette charte éthique doivent en toute circonstance inspirer le comportement de chacun, dans la nécessité de respecter la loi et de promouvoir un comportement professionnel intègre et exemplaire.

Par son adhésion au Pacte Mondial des Nations unies, ALiS marque son engagement dans le domaine des Droits de l'homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Notre ambition est d'atteindre les meilleurs standards en matière de développement durable à travers une éthique professionnelle irréprochable.

■ Charte RSE Fournisseurs

ALiS s'est engagé dans une démarche volontariste de développement durable dans le cadre de ses achats et de ses contrats de sous-traitance, qui sont une composante importante de son activité. ALiS souhaite instaurer avec ses fournisseurs, prestataires, sous-traitants ou ceux susceptibles de le devenir, des relations fondées sur la confiance et le respect mutuel, et partager des pratiques loyales et équitables, tout en établissant des relations durables et équilibrées.

En adhérant à la charte, le Fournisseur s'engage à respecter et mettre en œuvre, dans le respect de la législation nationale et des dispositions contractuelles applicables, l'ensemble des principes qui y sont exposés.

MANAGEMENT DES RISQUES

Dans un contexte de transformation avec l'intégration de l'ensemble de la gestion et de l'exploitation de l'infrastructure, ALiS a souhaité se doter d'une cartographie de ses risques et opportunités.

Cette étude de risques, couvrant les 8 thématiques fonctionnelles de la société, ainsi que la thématique « Direction », a été élaborée en 2021 à l'aide d'une démarche collaborative. Elle est depuis régulièrement mise à jour semestriellement.

Cette cartographie des risques a été réalisée selon la méthode d'évaluation décrite dans la norme ISO 31000 : 2018

Les facteurs de risques physiques dus au changement climatique ainsi que les risques réglementaires induits par les scénarios de transitions écologiques disponibles pour le secteur du transport ont été intégrés dans la démarche (Stratégie Nationale Bas-Carbone, Scénarios de transition ADEME, etc.).

La cartographie se veut un outil de management interne, permettant de « piloter par les risques » les activités et de partager des priorités d'action avec les équipes, mais également un outil de communication avec nos parties prenantes.

CYBERSÉCURITÉ

Des actions importantes ont été menées afin de renforcer la sécurité informatique de l'entreprise, notamment la réalisation de tests de pénétration (PENTEST) internes afin de tester la robustesse des systèmes informatiques. Les résultats démontrent une bonne étanchéité des systèmes.

En 2023, les équipes du département informatique d'ALiS lanceront le projet MISI (Modernisation de l'infrastructure des Systèmes d'Information).

■ Charte informatique

La Charte informatique a pour objet de préciser et de rappeler l'essentiel des principes relatifs aux modalités pratiques d'accès et d'utilisation des ressources ALiS, des conditions dans lesquelles l'utilisation de ces ressources est autorisée et, plus précisément, des règles déontologiques, de sécurité technique et juridique s'imposant à tout utilisateur dans le respect des lois.





NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

La protection de l'environnement s'inscrit de façon naturelle dans notre démarche de développement durable. Partagées avec l'ensemble de nos parties prenantes, nos actions en faveur de la préservation de l'environnement sont des éléments clés de notre stratégie d'entreprise et de valorisation de notre performance.

ALiS se trouve à un moment crucial où les enjeux environnementaux nécessitent une action immédiate et concertée. En tant qu'acteur majeur du domaine des transports, ALiS a le devoir de prendre des mesures significatives pour lutter contre le changement climatique en favorisant une mobilité décarbonée ainsi qu'en s'engageant dans un plan d'actions précis en faveur de la sauvegarde de la biodiversité.

C'est pourquoi nous proposons aujourd'hui une vision ambitieuse qui nous guidera vers un avenir bas carbone jusqu'en 2050, en nous engageant à atteindre zéro émission nette.

Notre ambition pour les prochaines années est clair : **réduire notre empreinte carbone et contribuer activement à la transition vers une route décarbonée.** Pour ce faire, nous avons identifié plusieurs actions fondamentales que nous avons déjà engagées telles que l'utilisation d'énergies renouvelables, l'implication dans l'économie circulaire, l'investissement dans des infrastructures durables, la promotion de modes de transport décarbonés, l'implication de l'ensemble de nos collaborateurs, la participation de tous nos partenaires stratégiques dans la co-construction de solutions mais aussi la compensation de nos émissions qui ne peuvent pas être évitées à travers des programmes de captation du carbone.

En adoptant cette trajectoire bas carbone, nous nous engageons donc à réduire progressivement nos émissions de gaz à effet de serre jusqu'à atteindre zéro émission nette d'ici 2050.

L'autre défi majeur de notre politique environnementale concerne la sauvegarde de la biodiversité. Nous reconnaissons l'importance cruciale de préserver et de restaurer les écosystèmes autour de notre infrastructure. Ainsi, **nous engageons un plan stratégique en collaboration avec nos parties prenantes pour intégrer la sauvegarde de la biodiversité au cœur de nos activités** : fédérer autour de la protection et la gestion durable de la Biodiversité en misant sur la formation et la sensibilisation, préserver les habitats naturels et restaurer les écosystèmes locaux et lutter contre toutes les formes de pollutions à commencer par la réduction de l'impact de nos déchets.

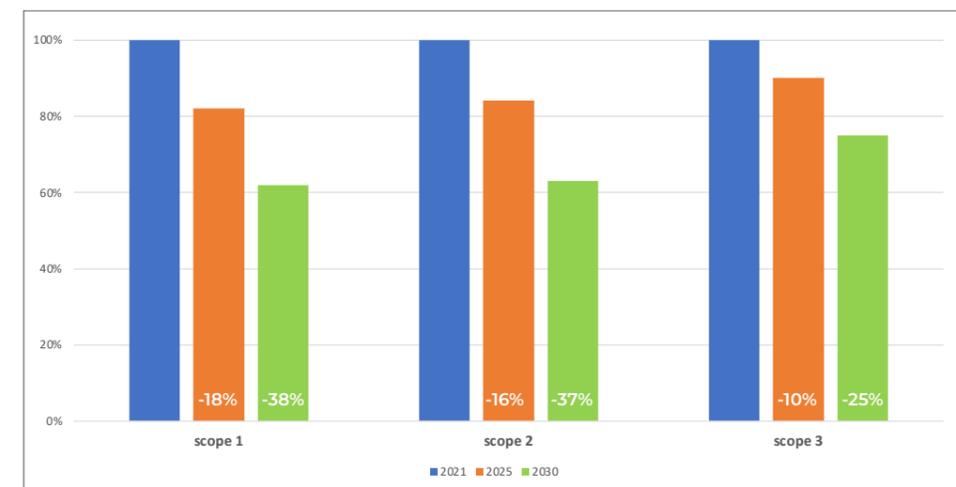
TRAJECTOIRE BAS-CARBONE

ALiS met en œuvre une démarche de neutralité carbone et s'engage :

- A réduire d'ici 2025 de 18% ses émissions Scope 1, de 16% ses émissions Scope 2 et de 10% ses émissions Scope 3 ;
- A réduire d'ici à 2030 de 38% ses émissions Scope 1, de 37% ses émissions Scope 2 et de 25% ses émissions Scope 3 et une compensation de 10 % supplémentaires;
- A viser un objectif de 0 émission nette d'ici à 2050 pour le Scope 1 et sera revu en temps utile avec l'évolution sur la mobilité durable (en ce qui concerne les véhicules utilisés par ALiS pour l'entretien et les patrouilles), d'ici 2035 pour le Scope 2 et d'ici 2050 pour le Scope 3, en alignement avec les évolutions de réglementations françaises et européennes sur la mobilité durable (l'usage de l'autoroute par nos clients ayant un fort impact carbone sur nos émissions indirectes).

Ces objectifs de réduction sont compatibles avec la science et l'objectif mondial de maintenir la température à +1,5°C conformément aux Accords de Paris.

Trajectoire de réduction des émissions carbone
Année 2021 : base 100



SAUVEGARDE DE LA BIODIVERSITÉ

Dès 2022, ALiS a franchi une première étape en signant les 10 principes communs du programme « Entreprises engagées pour la nature ». Ce programme de l'Office Français de la Biodiversité nous permet d'apprendre à mieux connaître nos dépendances et nos impacts sur la biodiversité pour définir un plan d'actions bénéfique pour l'entreprise, nos fournisseurs, nos salariés et notre territoire.

Notre stratégie est décomposée en 4 piliers :

- Fédérer autour de la protection et gestion durable de la Biodiversité
- Lutter contre le changement climatique et réduire nos émissions de Gaz à Effet de Serre
- Préserver les Habitats naturels et restaurer les écosystèmes locaux
- Minimiser l'impact de nos déchets

Le plan d'actions sera suivi directement par le Directeur Général d'ALiS, Antoine TREBOZ assisté de Camille MASSU (Directrice RSE et communication) et des différents sponsors des projets thématiques.

1. Réduction de nos émissions de GES

Lutter contre le dérèglement climatique en limitant nos émissions de GES et en améliorant la résilience de nos infrastructures. Favoriser les solutions de mobilité bas-carbone

2. Préservation de la biodiversité

Contrôler et mesurer la préservation de la biodiversité

3. Economie Circulaire

Être proactif dans le domaine de l'économie circulaire par une gestion efficace de nos déchets et l'élaboration d'une politique achats responsables.

4. Efficacité énergétique

Contrôler et maîtriser nos consommations d'énergie en améliorant l'efficacité énergétique de nos installations et en déployant des solutions d'énergies renouvelables

5. Ressources en eau

Contrôler et optimiser nos consommations d'eau potable

NOS ACTIONS SIGNIFICATIVES



1

Réduction de nos émissions de GES

Lutter contre le dérèglement climatique en limitant nos émissions de GES et en améliorant la résilience de nos infrastructures. Favoriser les solutions de mobilité bas-carbone

■ Sensibilisation

ALiS a organisé une session de sensibilisation au changement climatique et des ateliers visant à faire émerger des solutions concrètes pour réduire ses émissions de CO₂.

■ Mobilité Bas-Carbone

Inscrite dans son engagement RSE, l'une des priorités d'ALiS est de réduire au maximum l'impact de son activité sur l'environnement. C'est d'ailleurs l'un des trois critères de performance inscrits dans l'accord d'intéressement d'ALiS. Consciente qu'il est urgent d'agir pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (près de 90% des émissions directes de CO₂ d'ALiS sont liées aux déplacements), ALiS a souhaité engager une réflexion et des actions concrètes immédiates pour réduire les consommations de carburant, à l'origine de ces émissions.

A ce titre, en 2022, 3 groupes de travail se sont réunis pour réfléchir sur différents thèmes :

- » Groupe 1 : Améliorer nos véhicules, matériels et carburants
- » Groupe 2 : Optimiser notre conduite
- » Groupe 3 : Réduire nos kilomètres parcourus

■ Stratégie Bas-Carbone

Pour faire suite à l'étude de « résilience changement climatique » menée en 2021, ALiS a élaboré, en 2022 avec le cabinet Spitha Pyxida, sa stratégie bas carbone selon les critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance).

En élaborant sa stratégie bas carbone, ALiS a pour ambition de :

- » Contribuer à la lutte contre le changement climatique en réduisant ses émissions de gaz à effet de serre,
- » Démontrer son engagement envers les préoccupations environnementales, sociales et de gouvernance, en s'engageant à agir de manière responsable envers la société, les parties prenantes et l'environnement.

En découle notamment, la signature d'un accord d'intéressement 2022-2024, intégrant cette trajectoire de réduction des gaz à effet de serre.



■ Programme d'électrification du parc automobile ALiS

Pour réduire son empreinte carbone et adopter des pratiques durables, ALiS a lancé un important programme d'électrification de son parc automobile consistant à choisir uniquement des véhicules hybrides rechargeables ou des véhicules 100% électriques.

Ainsi, ALiS a équipé ses 2 sites de bornes de recharge pour sa propre flotte et les met à disposition gratuitement pour ses collaborateurs.



■ Captation Carbone

Engagement auprès de l'association TreesEverywhere, à Saint-Denis-sur-Sarthon, dans l'Orne, en faveur de la plantation d'arbres. Les plantations sont réalisées par un ESAT avec pour objectif la captation de CO2 et la constitution d'un refuge de biodiversité.



Bilan Carbone

En 2022, ALiS a également réalisé son 1er bilan carbone sur la totalité de ses activités, soit en intégrant l'exploitation. L'empreinte carbone d'ALiS en 2022 a été évaluée à 141 646 tonnes de CO2, dont 6 541 tonnes hors trafic et 135 105 tonnes pour l'activité de ses clients (Scope 3)

■ Plantation de 6 hectares de jachère florale

ALiS, en partenariat avec la Fédération de Chasse de l'Eure et des agriculteurs locaux, a semé 6 hectares de jachère florale sur l'aire du domaine d'Harcourt et le long du tracé, près de la commune d'Orbec. Des abeilles ont également rejoint les moutons de l'éco pâturage du bassin de Sées (PR 180 S1).

■ Analyse de sol

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) leader de la conception de projets carbone sur mesure, compatibles avec le label Bas-Carbone, accompagne ALiS dans sa démarche de compensation carbone sur les délaissés autoroutiers.



■ Fauchage tardif ou différencié, un équilibre entre sécurité, prévention et biodiversité

Le fauchage tardif ou différencié consiste à laisser pousser la végétation pendant la période estivale et à n'intervenir qu'au début de l'automne. Les avantages sont nombreux :

- » Sécurité : limiter la gêne pour les clients durant la période estivale de fort trafic et par conséquent réduire l'exposition des agents de viabilité.
- » Prévention : limiter les risques d'incendies (surchauffe des engins de fauchage) lors des périodes de sécheresse et ou de fortes chaleurs.
- » Biodiversité : respecter le cycle naturel de reproduction de la faune et de la flore.

2 Préservation de la biodiversité

Contrôler et mesurer la préservation de la biodiversité

■ ALiS confirme son engagement en faveur de l'écopâturage

8 béliers ont rejoint le bassin situé au niveau du point kilométrique 180, sur la commune de Sévilly. Ils laisseront ensuite la place à 20 brebis et 30 agneaux.

■ Fête de la nature 2022

La 16ème édition de la Fête de la Nature 2022, a été l'occasion pour ALiS de rappeler son engagement social et environnemental et de renforcer ses liens avec la communauté locale.

Ce fut également l'occasion de moments de partage, suscitant l'engagement et l'enthousiasme des employés. Plusieurs animations étaient proposées le long du tracé afin d'inciter les collaborateurs à penser différemment et à travailler ensemble sur des projets qui peuvent avoir un impact positif sur l'environnement : activité sur l'écopâturage, récolte de miel, challenge photos lié à la biodiversité sur le tracé ALiS, etc.

■ Ambassadeurs des ODD

Alis a signé en 2022 une convention de mécénat de compétences avec l'Agence Normande pour la Biodiversité et le Développement Durable pour **deux de ses salariés, désormais ambassadeurs des ODD** (Objectifs de Développement durable).

Ces ambassadeurs sont volontaires pour aider à comprendre les enjeux du développement durable. Formés, accompagnés et membres d'un réseau d'ambassadeurs animé par l'ANBDD, ils pourront sensibiliser et accompagner d'autres personnes ou structures à s'engager en faveur des ODD.



■ ALiS entreprise « Engagée pour la Nature »

ALiS s'engage dans le programme des Entreprises Engagées pour la Nature. Le programme « Entreprises engagées pour la nature » a pour ambition d'engager les entreprises en faveur de la biodiversité. Il vise à faire émerger, reconnaître et valoriser des plans d'actions concrets dans les entreprises. Il s'adresse aux entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, qui veulent s'engager concrètement dans la préservation de la biodiversité. ALiS a signé les 10 principes communs et déposera un plan d'action en 2023.



■ Jachère fleurie

Partenariat avec la Fédération des Chasseurs de l'Eure et deux agriculteurs locaux pour semer de la jachère fleurie sur l'aire du domaine d'Harcourt et sur un délaissé de la Gare de péage d'Orbec.

■ Partenariats

Partenariat avec Fédération des Chasseurs de l'Orne pour assurer le suivi de la faune sur les écoponts.

Signature de nombreuses conventions de partenariat avec des agriculteurs locaux pour la mise à disposition de terrains, dans le but d'y effectuer de l'écopâturage, du fauchage, etc.

3 Économie Circulaire

Être proactif dans le domaine de l'économie circulaire par une gestion efficace de nos déchets et l'élaboration d'une politique achats responsables

ALiS s'est engagé dans une démarche d'économie circulaire intégrant notamment une politique d'achats responsables et une politique de gestion de ses déchets.

Le plan d'action est porté par la Direction Générale et s'appuie sur des référents dédiés. Il est en cours de déploiement aussi bien sur l'ensemble de nos infrastructures qu'auprès de nos fournisseurs et des sous-concessionnaires des aires de service.

■ DEEE

ALiS s'engage à faire intervenir la société ENVIE, spécialisée dans la collecte et le retraitement du matériel usagé et défectueux, afin de collecter et retraiter ses DEEE (Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques).

En 2022, ce sont 500 Kg de déchets collectés et retraités limitant ainsi le gaspillage des ressources naturelles et évitant la propagation des substances polluantes, telles que les gaz CFC, le plomb, le mercure...

Dans ce cadre, pour garantir la sécurité des données ALiS, la société ENVIE procède également à la destruction de 40 disques durs, provenant des serveurs afin de garantir qu'aucune donnée ne puisse être récupérée par un tiers.



■ Biodéchets

ALiS a installé un lombricomposteur à son siège social dans l'objectif de :

- » réduire la quantité de déchets envoyés dans les centres de traitement des déchets, en les transformant en compost et en engrais naturel, réduisant dans un même temps les émissions de gaz à effet de serre liés à leur traitement.
- » sensibiliser ses collaborateurs à l'importance du recyclage et de les inciter à réduire leur empreinte écologique.

■ Un audit portant sur l'économie circulaire en 2022

Pour répondre à l'un des engagements de la politique RSE, un audit sur l'économie circulaire a été réalisé en 2022.

Étape importante pour ALiS, qui cherche à adopter une approche durable dans son fonctionnement, cet audit a permis :

- » d'évaluer l'efficacité des pratiques actuelles en matière de gestion des ressources, des déchets et de l'utilisation des matières premières et de mieux comprendre les niveaux de gaspillage ;
- » d'identifier des pistes pour réduire l'utilisation de matières premières et la consommation d'énergie, en recyclant les produits et les déchets, en favorisant la réutilisation et en prolongeant la durée de vie des produits ;
- » d'encourager l'innovation en adoptant des modèles commerciaux plus durables et l'utilisation de technologies plus propres, permettant de réduire l'empreinte carbone ;
- » de se conformer à la réglementation en vigueur et à anticiper les futures exigences législatives.

4 Efficacité énergétique

Contrôler et maîtriser nos consommations d'énergie en améliorant l'efficacité énergétique de nos installations et en déployant des solutions d'énergies renouvelables

■ Sobriété énergétique

ALiS a nommé un Ambassadeur de la sobriété énergétique, membre du Comité de Direction. Il a pour mission l'élaboration du plan de sobriété énergétique de l'entreprise et s'assure de son application. L'un des premiers enjeux : la réduction des émissions de gaz à effet de serre générés par l'activité d'ALiS.

■ Contrat d'énergie

ALiS a renégocié ses contrats de fourniture d'électricité afin de s'affranchir de la volatilité des prix de l'énergie mais également pour s'engager dans l'achat de 20% d'électricité verte afin de réduire l'empreinte carbone de l'entreprise et de favoriser le développement des énergies renouvelables.

■ Consommations carburant

ALiS a lancé un programme de contrôle approfondi des consommations de carburants avec des indicateurs relevés hebdomadairement. Complétés d'éco-gestes, ces indicateurs sont communiqués à l'ensemble des collaborateurs afin de les sensibiliser. Une formation à l'éco-conduite a été réalisée auprès de 100% du personnel.



5 Ressources en eau

Contrôler et optimiser nos consommations d'eau potable

■ Eau potable

ALiS a mis en place des robinets mousseurs sur l'ensemble de ses installations afin de réduire la consommation quotidienne d'eau potable.

Afin de prévenir toute sur-consommation, un contrôle des fuites d'eau est réalisé mensuellement grâce au relevé des données compteur.

Une cuve de récupération des eaux pluviales d'une capacité de 120 m³ sera installée en 2023 sur le site de Chaumont





NOTRE POLITIQUE SOCIALE ET SOCIÉTALE

Partie intégrante de notre projet d'entreprise et donc de notre politique RSE, notre politique sociale et sociétale concerne à la fois la prise en compte du bien-être de l'ensemble de nos collaborateurs et notre position d'acteur économique au sein de la communauté normande.

Nos différentes actions engagées en faveur de cette politique assurent une plus grande efficacité organisationnelle. Elles nous permettent de conjuguer performance économique et épanouissement individuel et collectif dans nos missions quotidiennes au service de nos clients.

Nos engagements se traduisent par **la préservation de la sécurité des femmes et des hommes** de nos équipes ainsi que de celle de nos clients, en intégrant les actions partagées avec l'ensemble des parties prenantes de nos territoires.

Ils se traduisent également par des actions fortes et concrètes en faveur de **l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion** pour faire d'ALiS un acteur de premier plan socialement engagé au cœur de la Normandie.

L'un des aspects importants de la RSE est le **respect des droits humains**. ALiS, en tant que **signataire du Pacte mondial des Nations Unies** s'assure que ses activités n'empiètent pas sur les droits fondamentaux des individus et des communautés.

Le respect des droits humains est une question fondamentale pour ALiS. Les droits humains incluent entre autres des droits tels que la liberté d'expression et d'association, la non-discrimination, les conditions de travail saines et sûres, la liberté syndicale, la protection contre l'exploitation et la violence.

ALiS, comme toute entreprise, a la responsabilité de respecter et faire respecter ces droits dans toutes ses activités et auprès de l'ensemble de ses partenaires en tant que concessionnaire et gestionnaire autoroutier.

L'engagement d'ALiS au respect des droits humains se traduit par la mise en œuvre de ses différentes politiques environnementales, sociales, sociétales et de gouvernance.

Ces politiques, pilotées au plus haut niveau de l'entreprise, impliquent l'ensemble des collaborateurs et des managers d'ALiS à travers leurs actions RSE, traduisant notre capacité à respecter nos engagements vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes.

Dans le prolongement naturel de la première publication de notre **Communication sur le Progrès du Pacte Mondial des Nations Unies**, la mise en œuvre et le déploiement de notre **charte éthique**, de notre **charte RSE fournisseurs** et de **notre politique de gouvernance** forment les lignes directrices pour répondre aux enjeux du respect des droits humains.

NOS ENGAGEMENTS

1. Santé et Sécurité

Assurer la santé et la sécurité de tous les acteurs impliqués dans nos activités

2. Développement des compétences

Renforcer nos actions de développement des compétences pour tous nos collaborateurs sur les métiers, la sécurité, les enjeux climatiques, la qualité de vie au travail et la formation pour les contrats de professionnalisation.

3. Ancrage territorial

Poursuivre et accélérer nos actions de soutien en faveur de nos partenariats locaux, dans les domaines participant à l'attractivité du territoire et la préservation de l'environnement.

4. Diversité, Équité, Inclusion

Agir en faveur de l'égalité des chances, de l'inclusion et lutter contre les discriminations

5. Partager nos engagements

Engager des échanges réguliers avec nos parties prenantes sur les thématiques de durabilité

NOS ACTIONS SIGNIFICATIVES

1 Santé et Sécurité

Assurer la santé et la sécurité de tous les acteurs impliqués dans nos activités

■ Notre politique sécurité

ALiS a défini sa politique sécurité en 2022. Cette politique volontaire et exigeante est destinée à promouvoir une culture sécurité pérenne auprès du personnel d'ALiS ainsi qu'auprès de tous nos prestataires.

Notre engagement se décline en 4 axes majeurs :



- Connaître et mesurer
- S'impliquer et accompagner
- Former et se préparer
- Améliorer et communiquer

En complément indispensable de cette politique qui fixe le cap pour tous les collaborateurs d'ALiS, nous mettons très régulièrement en oeuvre différentes actions autour de la sécurité en partageant nos exigences et nos bonnes pratiques avec l'ensemble de nos parties prenantes impliquées dans la prévention routière.

Par ailleurs, ALiS sensibilise tous les nouveaux embauchés à la culture sécurité, implique les salariés aux résultats prévention via l'accord d'intéressement.

Notre politique sécurité comprend également la réalisation régulière de visites préventions sur le terrain et de quart d'heure sécurité auprès des équipes.

■ Actions en faveur de la sécurité routière

En tant qu'acteur majeur des transports routiers, ALiS se doit d'être exemplaire et proactif sur la sécurité routière pour tous les usagers de notre réseau.

Tout au long de l'année, les équipes ALiS animent des événements autour de cet enjeu avec la collaboration des représentants de l'Etat, des forces de l'ordre et des associations mobilisées autour de la prévention routière.

- » À l'occasion des 24h du Mans Motos et en partenariat avec la Préfecture de l'Orne, la Sécurité Routière, TotalEnergies, Areas et la Macif, organisation d'un relais motards sur l'aire de la Dentelle.
- » En partenariat avec la Préfecture de l'Eure, la Sécurité Routière, la FFMC27 et la Mutuelle des Motards, organisation d'un relais motards sur l'aire du domaine d'Harcourt.
- » A l'occasion du Grand Prix de France et en partenariat avec la Préfecture de l'Eure, la Sécurité Routière, la FFMC27 et la Mutuelle des Motards, organisation d'un relais motards sur l'aire du domaine d'Harcourt.
- » ALiS était partenaire de l'Escadron Départemental de Sécurité Routière de l'Orne qui organisait sa 4ème édition de la « Journée Moto Gendarmerie de l'Orne ».
- » Animation d'un événement Sécurité à destination des motards, encadrée par les gendarmes de l'Escadron Départemental de Sécurité Routière de l'Orne. Les bénéfices de cette journée ont été redistribués au Pôle Régional du Handicap.
- » Organisation de la « Journée Grands départs en vacances » tournée vers la sensibilisation des conducteurs aux risques routiers, en partenariat avec le Bureau de la Sécurité Routière de l'Orne.
- » Installation de 2 panneaux à messages variables pilotés depuis le Poste Central d'Exploitation. Ils ont été placés en amont des deux diffuseurs qui encadrent les viaducs, dans le but de renforcer l'information diffusée en temps réel sur les conditions de circulation (travaux, accidents, déviations, ...) ou la promotion de messages de sécurité routière. Des caméras et des radars ont également été installés sur potences pour permettre une meilleure supervision du trafic.



■ Convention avec le SDIS de l'Orne et le SDIS du Calvados

ALiS a signé une convention de mécénat de compétences pour faciliter la disponibilité des sapeurs-pompiers volontaires travaillant chez ALiS. Ce partenariat s'inscrit pleinement dans la démarche de l'entreprise de soutien à la politique de volontariat chez les sapeurs-pompiers et souligne l'engagement des collaborateurs d'ALiS dans la sécurité des personnes.

■ Action de sensibilisation à la sécurité et au partage de l'autoroute, à destination des poids-lourds

Le 28 novembre 2022, sur l'aire de service des Haras, **ALiS a organisé une journée à destination des conducteurs de poids-lourds sur le thème de la sécurité et du partage de l'autoroute.** Elaborée en collaboration avec le Bureau de la Sécurité Routière (BSR) de la préfecture de l'Orne et les services de la Gendarmerie Nationale - représentés par le commandant de l'Escadron Départemental de la Sécurité Routière (EDSR) de l'Orne et le Peloton motorisé de Sées, l'objectif principal était de sensibiliser au respect du corridor de sécurité et au partage de l'autoroute entre les usagers et les différents intervenants.

Les syndicats professionnels de transporteurs et les chauffeurs, mais également une vingtaine de jeunes du lycée d'enseignement professionnel Marcel Mézen d'Alençon (filiales automobile, transport, chaudronnerie) ont été invités à assister à des présentations sur le thème de la sécurité routière ainsi qu'à de nombreuses animations et ateliers :

- » un stand de la Gendarmerie Nationale sur les thématiques de la vitesse et des distracteurs de conduite ; un stand du Bureau de Sécurité Routière de la préfecture de l'Orne, avec simulateur de conduite ;
- » un stand du concessionnaire ALiS avec une simulation réelle d'un corridor de sécurité, en présence d'agents autoroutiers ALiS et d'une professeure de conduite routière au lycée Marcel Mézen ;
- » un stand d'ALiS présentant les statistiques 2022 des accidents impliquant un fourgon.

Cette journée, riche en partages et en enseignements, a officiellement été clôturée par Monsieur le Sous-préfet - Directeur de cabinet du Préfet de l'Orne et Antoine TREBOZ, Directeur Général d'ALiS.



2 Développement des compétences

Renforcer nos actions de développement des compétences pour tous nos collaborateurs

■ Bilan de nos formations

5 058 heures de formation ont été dispensées au cours de cette année 2022, dont 51% en interne. 12 personnes ont été recrutées en contrat de professionnalisation ou en contrat PRODIAT. A elles 12, elles ont suivi 2 048 heures de formation, représentant 40 % du plan de formation total. En 2022, le coût de formation représente 6,34 % de la masse salariale. Les heures de formation dispensées aux travailleurs en situation de handicap représentent 10% du total des heures.

Au-delà des formations dites « Métier » qui représentent 64% du nombre d'heures total de formation, ALiS organise régulièrement des sensibilisations et formations sur les thématiques de la sécurité, du climat, de du handicap :

- » Sensibilisation au changement climatique et ateliers visant à faire émerger des solutions concrètes pour réduire ses émissions de CO2.
- » Sensibilisation au handicap par la participation à la deuxième édition de l'Activ'Challenge organisé par l'AGEFIPH.
- » Sensibilisation sur l'importance du recyclage pour réduire notre empreinte écologique.
- » Les formations sur la sécurité représentent 22% du plan de formation total.

■ Contrats de professionnalisation et stages

7 personnes en contrat de professionnalisation ayant débuté en 2021 sont toujours en cours en 2022. 5 nouvelles personnes ont été recrutées en 2022 sous ce type de contrat : 8 hommes au service viabilité, 3 femmes au péage et 1 homme au PCE.

Les salariés en contrat de professionnalisation sont présents dans toutes les tranches d'âges, de -26 ans à + 55 ans.

Par ailleurs, ALiS ouvre ses portes également aux stages : nous avons accueilli 5 stagiaires durant l'année 2022, pour un total de 99 jours.

- » 1 personne en stage durant son BTS Gestion PME
- » 2 personnes en stage de découverte (3ème)
- » 3 personnes en PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

■ Nos formations pour demain

ALiS poursuivra ses actions de formation destinées à l'ensemble de ses collaborateurs sur les thématiques de la santé, la sécurité, la QVCT, les enjeux environnementaux, climatiques et toujours nos formations métiers pour maintenir et renforcer la compétence de chacun au service de nos clients et de l'environnement.



La librairie RSE

ALiS a mis en place une bibliothèque sur la RSE au centre d'exploitation. Nous sommes convaincus qu'en matière de RSE et particulièrement de protection de l'environnement, la prise de conscience précède l'action. C'est pourquoi, en 2022, ALiS a souhaité mettre à disposition de ses collaborateurs quelques livres sur la RSE, dans le nouvel espace détente du centre d'exploitation de Chaumont.

Ces livres sont en accès libre et peuvent également être empruntés par les collaborateurs. Alimentons les discussions, ouvrons les débats et les nouvelles réflexions, initiations de nouvelles idées !

3 Ancrage territorial

Poursuivre et accélérer nos actions de soutien en faveur de nos partenariats locaux, dans les domaines participant à l'attractivité du territoire et la préservation de l'environnement

■ Mission Locale de l'Aigle-Mortagne au Perche

Dans le cadre d'une convention de stage, en partenariat avec la Mission Locale de l'Aigle-Mortagne au Perche, deux stagiaires ont pu découvrir le métier d'agent viabilité pour une durée de 3 semaines.

■ Ecotourisme

ALiS accompagne l'association « Aux Idées Semées » et finance un point d'accueil vélos entrant dans le dispositif d'accueil écotouristique.

■ Ecopaturation à Sévilly

En mai 2022, 8 béliers ont rejoint le bassin situé au niveau du point kilométrique 180, sur la commune de Sévilly. Ils laisseront ensuite la place à 20 brebis et 30 agneaux.



■ La RSE : un mélange d'Art.....

En septembre 2022, l'ensemble des Responsables de service d'ALiS s'est retrouvé pour une réunion de travail au **Domaine d'Harcourt**, partenaire d'ALiS, passerelle entre Art et Sciences sur la thématique de l'Arbre, portée par le département de l'Eure. À cette occasion, chacun s'est impliqué sur un ou plusieurs engagements de la politique RSE ALiS.

L'occasion également de découvrir l'exposition « **Arborescences** » présentée par deux artistes au domaine d'Harcourt ; une vision intéressante, mêlant art et science du vivant.



■ ...et de Culture

ALiS soutient l'organisation de la 40ème édition du « Septembre Musical de l'Orne », festival de musique classique qui s'est déroulé, du 2 septembre au 25 septembre 2022, dans le département de l'Orne.

■ Partenariats culturels

ALiS a conclu différents partenariats culturels tels que :

- » Héritage Médiéval : projet d'une route touristique anglo-normande.
- » L'Ensemble Correspondances : spécialiste de la musique du 17e siècle.
- » Festival d'aquarelle du Bec-Hellouin

■ Nettoyage de La Risle

Soutien au chantier de nettoyage de la Risle organisé par le Canoë Kayak Club de Brionne, incluant la mise en place de deux panneaux pédagogiques : Le viaduc du Radier d'Aclou de la Risle et L'espace Naturel Sensible du Moulin d'Aclou.



4 Diversité, Équité, Inclusion

Agir en faveur de l'égalité des chances, de l'inclusion et lutter contre les discriminations

L'année 2022 a été marquée par la mise en oeuvre d'un plan handicap regroupant plusieurs actions de soutien et de sensibilisations, la signature d'un accord d'entreprise ambitieux relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, à la qualité de vie et aux conditions de travail ainsi que diverses actions pour lutter contre l'exclusion et les discriminations.

■ Accueillir le handicap

Dans le cadre de ses actions pour intégrer le handicap dans le quotidien de ses métiers, les équipes ALiS ont participé à la deuxième édition de l'Activ'Challenge organisé par l'AGEFIPH. L'équipe ALiS a collecté un total de 16 302 points et a fini 92ème du classement sur un total de 311 entreprises participantes. Une belle occasion pour sensibiliser les collaborateurs au handicap.

Les salariés ALiS en situation de handicap représentent plus de 11% de l'effectif ALiS, soit 10 salariés sur 88 présents au 31 décembre 2022.

■ Semaine Européenne pour l'Emploi de Personnes Handicapées

Du 14 au 20 novembre 2022, ALiS a participé à la Semaine Européenne pour l'emploi de personnes handicapées. Les collaborateurs avaient la possibilité de participer à deux jeux sur le thème du handicap (Handipoursuite et activ'game).



■ Le handicap comme facteur de progrès

Pour clore une année 2022 consacrée au handicap, ALiS a offert à ses collaborateurs la possibilité de participer au calendrier de l'avent de l'activ'box, organisé par #Activeurdeprogrès, communauté d'entreprises convaincues que le handicap est un facteur de progrès.

Chaque jour ouvré, les collaborateurs devaient répondre à une question simple sur le handicap et l'Activ' Box. À la clé pour les participants, des récompenses quotidiennes et une meilleure connaissance du handicap en entreprise.



■ Soutien aux salariés aidants

Les aidants occupent une place essentielle et de plus en plus importante dans la prise en charge de la maladie, du handicap et l'avancée en âge d'un proche. Chacun d'entre nous peut, à un moment de sa vie, devoir faire face à la fragilité d'un proche ou se retrouver soi-même en situation de fragilité.

Dans le cadre de l'Accord Bloc 2 du 27 juin 2022, portant sur l'articulation entre vie professionnelle et vie privée, ALiS s'est engagée à soutenir les salariés proches aidants.

■ Accord d'entreprise

En 2022, ALiS a conclu avec les organisations syndicales représentatives un accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, à la qualité de vie et aux conditions de travail.

Cet accord comprend les mesures portant sur les dispositions suivantes :

- » L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- » La lutte contre les discriminations
- » L'emploi des personnes en situation de handicap
- » Les entretiens professionnels
- » La prévoyance et les frais de santé
- » L'exercice du droit d'expression des salariés
- » Le droit à la déconnexion
- » La mobilité durable
- » La prévention de la pénibilité

■ Lutter contre la fracture numérique

ALiS est partenaire de la ville de Bernay en faisant don de matériels numériques de seconde main pour lutter contre la fracture numérique.



5 Partager nos engagements

Engager des échanges réguliers avec nos parties prenantes sur les thématiques de durabilité

■ Ensemble en faveur de la sécurité routière

À de nombreuses occasions sur l'année 2022, les équipes d'ALiS ont oeuvré en faveur de la sécurité routière en collaboration étroite avec tous les acteurs du territoire impliqués : Préfectures de l'Orne et du Calvados, le bureau de Sécurité Routière de l'Orne, TotalEnergies, Areas, la Macif, la FFMC27 (Fédération Française des Motards en Colère de l'Eure), La Mutuelle des Motards, l'Escadron Départemental de Sécurité Routière de l'Orne (Gendarmerie Nationale), le Pôle Régional du Handicap, le SDIS de l'Orne et le SDIS du Calvados.

ALiS remercie l'ensemble de ses partenaires dans la mobilisation quotidienne en faveur d'une route plus sûre.

■ Ensemble dans les opérations de viabilité hivernale

En 2021, le « Trophée Déneige ! » avait été l'occasion de marquer l'arrivée de l'hiver et de réunir les équipes ALiS. En 2022, ALiS a étendu cet événement à l'ensemble des acteurs impliqués dans les opérations de Viabilité Hivernale.

Ainsi, les équipes ALiS se sont jointes à l'ensemble de leurs partenaires (les bénévoles du Bureau de la sécurité routière, la Préfecture de l'Orne, le Bureau de la sécurité routière de l'Orne, le SDIS de l'Orne, les Gendarmes de l'Eure et de l'Orne, le SIDPC de l'Orne, les sous-traitants de la viabilité hivernale, etc.) afin de relever les nombreux défis proposés.

Au programme : parcours saleuse, estimation des distances d'arrêt au volant des fourgons patrouilleurs, montage-démontage de lame, distance 50m, atelier 2 tonnes, prévention des TMS, sensibilisation au risque routier, et d'autres animations ludiques.



■ Ensemble en faveur de la biodiversité

La sauvegarde de la biodiversité est également une affaire de partage et de collaboration. ALiS s'est associée à de nombreux organismes et associations locales pour lutter efficacement en faveur de la protection de la nature : l'ANBDD (Agence Normande de la Biodiversité et du Développement Durable), La Fédération des Chasseurs de l'Eure et de l'Orne, des agriculteurs locaux, la commune de Saint-Denis-sur-Sarthon, le Centre National de la Propriété Forestière.

REPORTING EXTRA-FINANCIERS

ALiS exerce ses activités uniquement sur le territoire national français.
Périmètre reporté : 100% de l'effectif global
Année couverte : 2022
Reporting à titre volontaire

Environnement

Bilan Carbone (GHG protocol)	Unités	2022	2021*
Scope 1	t CO _{2e}	458	295
Scope 2	t CO _{2e}	29	19
Scope 3	t CO _{2e}	136 532	129 825
Total	t CO _{2e}	137 019	130 139
Energie	Unités	2022	2021
Fioul pour chauffage	MWh	145	-
Diesel	MWh	1 716	3 493
Carburant véhicules de fonction	MWh	254	182
Autre Carburant moteur	MWh	23	51
Electricité	MWh	820	696
Pollution de l'air	Unités	2022	2021
SOx	kg	3,31.10 ³	3,07.10 ³
NOx	kg	3,59.10 ⁵	3,65.10 ⁵
PM2,5	kg	2,07.10 ⁴	2,01.10 ⁴
PM10	kg	3,11.10 ⁴	2,98.10 ⁴
Plomb	kg	9,19	8,55
Mercuré	kg	0,36	0,34
Eau	Unités	2022	2021
Eau potable consommée	ML	4,755	3,450
Eau retraitée rejetée	ML	0,04128	0,1425
Biodiversité	Unités	2022	2021
Décès d'animaux sauvages	Nbre	84	118
Décès Espèces menacées et en danger	Nbre	34	0
Habitat amélioré ou restauré	ha	15,6	0

* périmètre ALiS différent en 2022

Déchets	Unités	2022	2021
Déchets Dangereux	Tonnes	2,627	-
Dechets non dangereux	Tonnes	149,325	75
Réutilisation	Tonnes	0	0
Recyclage	Tonnes	8,4	4,161
Compostage	Tonnes	0,06	0
Déchets en énergie	Tonnes	33,15	0
Incinération	Tonnes	52,23	0
Décharge	Tonnes	0,03	67,839
Inconnu	Tonnes	58,08	0

Social

Effectifs	Unités	2022	2021
Salariés (ETP)	Nbre	89	65
Sécurité (Salariés ALiS)	Unités	2022	2021
Décès	Nbre	0	0
Accident avec arrêt	Nbre	1	1
Accident sans arrêt	Nbre	9	0
Presqu'accidents	Nbre	18	7
Heures travaillées	h	152 199	110 843
Taux de fréquence des accidents du travail AVEC arrêt	-	6,57	9,02
Taux de fréquence des accidents du travail SANS arrêt	-	59,13	0
Sécurité (accidents sur le réseau)	Unités	2022	2021
Accidents corporels	Nbre	11	37
Accidents matériels (tiers identifié)	Nbre	139	146
Dommages à ouvrage (tiers identifié - hors accidents)	Nbre	21	12
Dommages à ouvrage (tiers non identifié)	Nbre	84	126
Formation	Unités	2022	2021
Montant moyen dépensé par ETP pour la formation	€	1 414	1 596
% d'employés ayant reçu une formation professionnelle au cours de l'année	%	83	78
% d'employés ayant reçu une formation ESG au cours de l'année	%	33	31
Satisfaction Salariés	Unités	2022	2021
% de salariés concernés	%	100	100
Taux de réponse	%	73	73
Inclusion et diversité	Unités	2022	2021
Salariés < 30 ans	Nbre	12,5	9,52
Salariés entre 30 ans et 50 ans	Nbre	60,23	59,52
Salariés > 50 ans	Nbre	27,27	30,95
Ecart de rémunération H/F			
% Hommes / % Femmes	%	60 / 40	59 / 41
% Hommes / % Femmes (organes de direction)	%	66 / 34	70 / 30



ZAC de Maison Rouge - 27800 Bosrobert

Tél. : +33 (0)2 79 26 00 01
contact@alis-sa.com

